

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации муниципального
образования город Краснодар
от 06.06.2018 № 2324

ИЗМЕНЕНИЯ

в Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Детско-юношеский центр»

1. Пункт 2 раздела I «Общие положения» Устава муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Детско-юношеский центр» (далее – Устав) изложить в следующей редакции:

«2. Бюджетное учреждение создано в соответствии с решением мэрии города Краснодара от 19.08.99 № 265 «Об учреждении муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» г.Краснодара и утверждении Устава учреждения».

Тип образовательной организации – учреждение дополнительного образования.».

2. Пункт 29 раздела III «Компенсация, права, обязанности и ответственность Бюджетного учреждения» Устава изложить в следующей редакции:

«29. Бюджетное учреждение вправе осуществлять иные права и нести иные обязанности в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

29.1. Права, обязанности и ответственность педагогических и иных работников Бюджетного учреждения, устанавливаются законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Бюджетного учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

29.2. Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нера-

бочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении Бюджетным учреждением в предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и коллективным договором формах;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

обязательное социальное страхование.

29.3. Работник обязан:

иметь необходимую профессиональную квалификацию, отвечающую квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать Устав, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты Бюджетного учреждения;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, антитеррористического законодательства;

бережно относиться к имуществу Бюджетного учреждения и других работников;

незамедлительно сообщать директору либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Бюджетного учреждения;

проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;

соблюдать требования антикоррупционного законодательства.

Педагогические работники, кроме того, обязаны:

осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ;

уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательного процесса;

применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья;

систематически повышать свой профессиональный уровень;

проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством в образовании.

29.4. Работник несет ответственность:

за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

за несоблюдение морально-этических норм поведения;

за несоблюдение правил техники безопасности, противопожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических требований;

за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства.».

3. Пункт 45 раздела 5 «Порядок управления деятельностью бюджетного учреждения» Устава изложить в следующей редакции:

«45. Управление Бюджетным учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

45.1. Бюджетное учреждение принимает, в том числе согласовывает, утверждает, вводит в действие, локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

45.2. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников образовательной организации, в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение представительных органов управления Бюджетным учреждением.

45.3. Разработка локальных актов осуществляется рабочей группой или работником-исполнителем.

45.4. Во исполнение Порядка учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов Бюджетное учреждение в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

45.5. Локальный нормативный акт вводится в действие со дня его принятия Бюджетным учреждением либо со дня, указанного в этом локальном нормативном акте, и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

45.6. После утверждения локальный нормативный акт подлежит регистрации в журнале регистрации документации, по соответствующему направлению деятельности.».

УНИОН-ИНТЕР-СЕРВИС
 ФИЛИАЛ ПАО «Сбербанк России»
 унитарное общество с ограниченной ответственностью
 «УНИОН-ИНТЕР-СЕРВИС»
 ОГРН 50270032304937018
 ИНН 5007006162375380500
 в Единый федеральный реестр сведений о г/н
 Экземпляр документа архивирован
 Подпись _____

06 июля 8
 70 32304937018
 6162375380500

Handwritten signature



Директор В.В. Чичиль

Пронумерованы, прошиты и
 скреплены печатью 4 листа
 Дата « 06 » 07 2018 года

